

Stagehands får bättre villkor genom Musikerförbundets kollektivavtal

Musikerförbundet har efter förhandlingar med Stagefright (stagehandsbolag vid Melodifestivalen 2024) enats om nya villkor i branschen. Flera bolag är på väg att ansluta sig. Läs mer på musikerforbundet.se/stagehands.

Sammanfattning av några villkor:

Lön 160 kr/tim

Timlönen är som lägst 160 kr per timma, med undantag för den som är helt ny i branschen. Då gäller istället 150 kr/tim de första 5 arbetspassen.

För arbete som omfattar särskilda uppgifter är lägsta timlönen

Runner	165 kr/tim
Puller	175 kr/tim
Kvalificerade jobb som kräver särskild utbildning	198 kr/tim

Månadslönen är som lägst mellan 25 265 kr för en nybörjare och 27 825 kr om du har arbetat återkommande i branschen under 6 år.

Ob-tillägg 20% eller 50%

Nattarbete är tillåtet eftersom det finns kollektivavtal. För arbetsgivare som saknar kollektivavtal är nattarbete förbjudet. Arbetsgivaren begår då lagbrott och kan straffas för det. Mellan kl 23.00-03.00, samt alla söndagar och allmänna helgdagar (nyår, påsk, pingst, jul mm.) är ob-tillägget 20%. Mellan 03.00-06.00, samt för "rena nattjobb" är ob-tillägget 50%.

Semesterersättning 12%

Visstidsanställda har utöver lön också rätt till semesterersättning om 12% av lönesumman. För tillsvidareanställda betalas istället semesterlön och semestertillägg enligt semesterlagen.

Tjänstepension 5,6%

Arbetsgivaren ska utöver lön, och inbetalningar till den allmänna pensionen, även betala 5,6 % (5,8 % från 1 april 2024) till din tjänstepension.

Övriga villkor:

Oreglerad arbetstid för tillsvidareanställd

Har du oreglerad arbetstid så ska månadslönen räknas upp 17 %. Detta påslag betalas då istället för ob-tillägg. Blir tillägget oskäligt lågt i förhållande till hur arbetet planeras, t.ex. om man alltid jobbar natt så ska den oskäligheten korrigeras.

Arbetstidsmätt

Heltid är 40 timmar per helgfri vecka. Den som jobbar mindre än så ska efter egen begäran få erbjudande om att omreglera sin anställningstid till ett genomsnitt av senaste tre årens arbetade tid. I denna rid räknas ordinarie och extra arbete.

Schema

För anställd utan oreglerad arbetstid skall schema meddelad 2 veckor i förväg. All meddelad tid ska betalas ut, även om den faktiska arbetstiden blev kortare. Du får alltid betalt för minst 4 timmar per utbokat arbetspass.

Övertidsersättning är 50% från timme två

Om arbetsdagen förskjuts eller förlängs mer än en timme, så ska timlönen för timme två och framåt räknas upp med minst 50%.

Restidsersättningen är 50% av aktuell timlön

Restiden baseras på tiden det tar att färdas mellan arbetstagarens hemort och den plats där arbetet ska utföras.

Sovplats

Enkelrum med egen dusch och toalett ska eftersträvas. Dubbelrum och fyrbäddsrums accepteras. I undantagsfall, när andra alternativ framstår som orimliga, kan boende lösas genom luftkonditionerad sovtrailer, nightrider eller liknande med tillgång till rinnande vatten, toalett och duschutrymme i direkt anslutning. Arbetsgivaren ombesörjer säker förvaring av personliga tillhörigheter och möjlighet att ladda mobiltelefon

Arbetsgivaren ordnar transport mellan sovplats och arbetsplats. Arbetsgivaren betalar alla kostnader för logi och transporter.

Dygnsvila och veckovila

Varje dygn ska du ha 11 timmar sammanhängande ledighet, och varje vecka ska du ha 36 timmas sammanhängande ledighet. Detta gäller även om man har fler arbetsgivare. Därför behöver du som jobbar på flera ställen informera din arbetsgivare om detta så att du inte blir inplanerad på ett sätt som bryter mot reglerna om dygns- och veckovila.

Skyddsutrustning

Arbetsgivaren ska tillhandahålla skyddsutrustning så som arbetsskor med stålhätta, hjälm, hörselskydd, handskar mm. Om arbetsgivaren inte gör detta så får den anställde eller inhyrande bolag införskaffa detta på arbetsgivarens bekostnad. Man får också komma

överens om att arbetstagaren själv tar med egen skyddsutrustning. I sådana fall ska arbetsgivare betala en skälig ersättning för det. Arbetsgivaren behåller dock ansvaret för att arbetstagaren använder den skyddsutrustning som krävs för arbetet.

Arbetsmiljö

Parterna ska verka för en standard vid gemensamma arbetsställen avseende arbetsmiljöorganisation och olika aktörers arbetsmiljöansvar.

Utbildning

Arbetsgivaren ansvarar för att de anställda har rätt kompetens för det arbete som ska utföras. Parterna ska tillsammans ta fram ett system för utbildning på stagehandsområdet.

Volontärsarbete ska normalt inte förekomma

Volontärsarbete ska särskiljas så att stagehands och volontärer arbetar helt separerade. Undantag kan ske genom överenskommelse mellan arbetsgivaren och facket.

Försäkringar

Din inkomst är försäkrad om du inte kan arbeta på grund av skador eller sjukdomar som kommer av arbete eller om du skadas på vägen till eller från jobbet.

Du kan ansöka om medlemskap i Musikerförbundet, samt få mer info på www.musikerforbundet.se/stagehands